

EL FUTURO DEL TRABAJO Y LAS TIC COMO FORMA DE REDUCIR LA BRECHA DE GÉNERO EN EL TRABAJO

Alejandro Díaz

Universidad de Sevilla, Spain
alediaz@us.es

Milagro Martín

Universidad de Sevilla, Spain
milagros@us.es

Abstract:

The world of work is changing at an accelerated pace influenced, among other issues, by information technologies. Emerging new challenges that affect labor markets such as digitalization, globalization, demographic evolution, climate change and technological change, including the use of artificial intelligence. On the other hand, the general youth unemployment rates decreased by more than seven percentage points between 2013 and 2018 (from 23.7% to 16%). Therefore, the labor market situation of young people evidently continues to improve, in line with the strengthening of the economy. However, recent improvements in employment have not been distributed evenly among different population groups, especially among young men and women, and there is still a significant gender gap. This gender gap affects at the moment to employment quality and wages and in the future to the pensions that they can collect. With this starting point, we consider whether new forms of work that apparently will change the business and social context may affect enlargement or reduction of the gender gap.

Keywords: digitalization, unemployment, gender gap

JEL Codes: F66 (Economic Impacts of Globalization), J16 (Economics of Gender • Non-labor Discrimination), K38 (Human Rights Law • Gender Law), O33 (Other Substantive Areas of Law-Labor Law), K38 (Human Rights Law • Gender Law), O33 (Technological Change: Choices and Consequences • Diffusion Processes)

EL FUTURO DEL TRABAJO Y LAS TIC COMO FORMA DE REDUCIR LA BRECHA DE GÉNERO EN EL TRABAJO

Abstracto:

El mundo del trabajo está cambiando a un ritmo acelerado influido, entre otras cuestiones, por las tecnologías de la información. Surgiendo nuevos desafíos que afectan a los mercados laborales como la digitalización, la globalización, la evolución demográfica, el cambio climático y el cambio tecnológico, incluido el uso de inteligencia artificial. De otro lado, las tasas generales de desempleo de los jóvenes disminuyeron en más de siete puntos porcentuales entre 2013 y 2018 (del 23,7% al 16%). Por lo tanto, la situación del mercado laboral de los jóvenes evidentemente continúa mejorando, en línea con el fortalecimiento de la economía. Sin embargo, las recientes mejoras en el empleo no se han distribuido de manera uniforme entre los diferentes grupos de población, especialmente entre hombres y mujeres jóvenes, existiendo y persistiendo una importante brecha de género. Esta brecha de género afecta en el momento actual a la calidad de empleo y a los salarios y en el futuro a las pensiones que aquellas puedan cobrar. Dicho lo anterior nos planteamos si las nuevas formas de trabajo que aparentemente van a cambiar el contexto empresarial y social podrá afectar a la ampliación o a la reducción de la brecha de género.

Palabras Clave: digitalización, desempleo, brecha de género

Códigos JEL: F66 (Impactos económicos de la globalización), J16 (Economía de género- No discriminación laboral), K38 (Leyes de Derechos Humanos-Leyes de género), O33 (Cambio tecnológico : opciones y consecuencias ; Difusión)